Утверждаю:

Глава администрации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В. Воронин

АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ

развитие муниципальной службы в МО Войсковицкое сельское поселение

Гатчинского муниципального района Ленинградской области

Дата проведения мониторинга 25.02.2016

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименова-ние меро- приятия  | Сроки испол-нения  | Показатели результатов деятельности | Объем бюджетных расходов, тыс. руб. |
| наименова-ние пока- зателя  | еди- ница изме-рения | плано-вое зна- чение  | факти-ческоезначе-ние  | откло-нение,%  | плано-вое зна- чение  | факти-ческоезначе-ние  | откло-нение,%  |
| 1  | Оценка наличия необходимого количества муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы  | 2014-2015гг | Показатель1 - наличие необходимого количества муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы  |  |  | Соответствует законодательству РФ | 0 | Не требует финансовых затрат |
| Показатель2 - степень соответствия муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы законодательству Российской Федерации и Ленинградской области |  |  | соответствует | 0 | Не требует финансовых затрат |
| 2  | Оценка наличия необходимого количества муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы  | 2014-2015гг | Показатель1 - количество программ развития муниципальной службы, принятых органами местного самоуправления | шт | нет | 1 | 0 | Не требует финансовых затрат |
| 3 | Организация проведения аттестации муниципальных служащих, мониторинга деятельности комиссий по урегулированию конфликтов интересов | 2014 | Показатель1 - проведение аттестации муниципальных служащих | чел | 7 | 7 | 0 | Не требует финансовых затрат |
| Показатель2 - мониторинг деятельности комиссий по урегулированию конфликтов интересов | Кол-во заседаний | 4 | 4 | 0 | Не требует финансовых затрат |
| 4 | Определение учебного заведения, ответственного за повышение квалификации кадров  | Август 2015 | Показатель1  | шт | нет | 4 | 0 | Не требует финансовых затрат |
| 5 | Заключение контракта с учебным заведением  | Сентябрь 2015 | Показатель1  | шт | нет | 4 | 0 | Не требует финансовых затрат |
| 6 | Составление учебных планов по повышению квалификации муниципальных служащих  | Сентябрь 2015 | Показатель1  | шт | 1 | 1 | 0 | Не требует финансовых затрат |
| 7 | Организация повышения квалификации муниципальных служащих (с получением удостоверения, свидетельства, сертификата государственного образца)  | 2014-2015гг | Показатель1 - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации (с получением свидетельства государственного образца)  | чел | 1 | 4 | 0 | 53,6 тыс.руб. | 40,5 тыс. руб. | 78% |
| Показатель2 - количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку (с получением свидетельства государственного образца) | чел | нет | 0 | 0 |
| Показатель 3 - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку | чел | 1 | 5 | 0 |
| 8 | Организация внедрения новых образовательных технологий: форм дистанционного обучения  | 2015г | Показатель1  |  | нет | 0 | 0 | *Финансиро-**вание из областного бюджета*  |
| 9 | Контроль качества повышения квалификации кадров органов местного самоуправления  | 2014-2015гг | Показатель1  |  | Проводится регулярно | Не требует финансовых затрат |
| 10 | Осуществление оценки деятельности муниципальных служащих | 2014-2015 | Показатель1  |  | Проводиться регулярно | Не требует финансовых затрат |
| 11  | Оценка результативности мероприятий целевой программы, мониторинг эффективности деятельности муниципальных служащих | 2014-2015 | Показатель1  |  | Проводиться регулярно | Не требует финансовых затрат |

Начальник канцелярии Н.Н. Мареева