АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

ВЕДОМСТВЕННОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ

Развитие муниципальной службы

(наименование ведомственной целевой программы)

Дата проведения мониторинга 20.04.2015

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименова- ние меро-  приятия | Сроки  испол- нения | Показатели результатов деятельности | | | | | Объем бюджетных  расходов, тыс. руб. | | |
| наименова- ние пока-  зателя | еди-  ница  изме- рения | плано- вое  зна-  чение | факти- ческое значе- ние | откло- нение, % | плано- вое  зна-  чение | факти- ческое значе- ние | откло- нение, % |
| 1 | Оценка наличия  необходимого количества  муниципальных правовых  актов, регулирующих  вопросы муниципальной  службы | 2014-2015гг | Показатель 1 - наличие необходимого количества муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы |  |  | Соответствует законодательству РФ | 0 | Не  требует финансовых затрат | | |
| Показатель 2 - степень соответствия муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы законодательству Российской Федерации и Ленинградской области |  |  | соответствует | 0 | Не  требует финансовых затрат | | |
| 2 | Оценка наличия  необходимого количества  муниципальных правовых  актов, регулирующих  вопросы муниципальной  службы | 2014-2015гг | Показатель 1 - количество программ развития муниципальной службы, принятых органами местного самоуправления | шт | нет | 1 | 0 | Не  требует финансовых затрат | | |
| 3 | Организация проведения аттестации  муниципальных служащих, мониторинга  деятельности комиссий  по урегулированию  конфликтов интересов | 2014 | Показатель 1 - проведение аттестации  муниципальных служащих | чел | 7 | 7 | 0 | Не  требует финансовых затрат | | |
| Показатель 2 - мониторинг  деятельности комиссий  по урегулированию  конфликтов интересов | Кол-во заседаний | 4 | 1 | 75 | Не  требует финансовых затрат | | |
| 4 | Определение учебного заведения, ответственного за повышение квалификации кадров | Август 2015 | Показатель 1 | шт | нет | 4 | 0 | Не  требует финансовых затрат | | |
| 5 | Заключение  контракта с учебным  заведением | Сентябрь 2015 | Показатель 1 | шт | нет | 4 | 0 | Не  требует финансовых затрат | | |
| 6 | Составление учебных  планов по повышению квалификации  муниципальных служащих | Сентябрь 2015 | Показатель 1 | шт | 1 | 1 | 0 | Не  требует финансовых затрат | | |
| 7 | Организация повышения квалификации  муниципальных служащих  (с получением  удостоверения, свидетельства, сертификата  государственного  образца) | 2014-2015гг | Показатель 1 - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации (с получением свидетельства государственного образца) | чел | 1 | 4 | 0 | 53,6 тыс.руб. | 40,5 тыс. руб. | 78% |
| Показатель 2 - количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку (с получением свидетельства государственного образца) | чел | нет | 0 | 0 |
| Показатель 3 - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку | чел | 1 | 4 | 0 |
| 8 | Организация внедрения новых образовательных технологий: форм  дистанционного обучения | 2015г | Показатель 1 |  | нет | 0 | 0 | *Финансиро-*  *вание из областного бюджета* | | |
| 9 | Контроль качества  повышения квалификации  кадров органов  местного самоуправления | 2014-2015гг | Показатель 1 |  | Проводится регулярно | | | Не требует финансовых затрат | | |
| 10 | Осуществление  оценки деятельности  муниципальных служащих | 2014-2015 | Показатель 1 |  | Проводиться регулярно | | | Не требует финансовых затрат | | |
| 11 | Оценка результативности  мероприятий целевой  программы, мониторинг  эффективности  деятельности  муниципальных служащих | 2014-2015 | Показатель 1 |  | Проводиться регулярно | | | Не требует финансовых затрат | | |