РАЗЪЯСНЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

 Медицинский работник – физическое лицо, которое имеет медицинское или иное образование, работает в медицинской организации и в трудовые (должностные) обязанности которого входит осуществление медицинской деятельности, либо физическое лицо, которое является индивидуальным предпринимателем, непосредственно осуществляющим медицинскую деятельность.

 Статья 350 Трудового кодекса Российской Федерации претерпела изменения, внесенные Федеральным законом от 29.07.2017 №256-ФЗ. Указанные изменения касаются некоторых особенностей регулирования труда руководителей медицинских организаций, подведомственных федеральным органам исполнительной власти, органам исполнительной власти субъектов РФ, органам местного самоуправления, а также руководителей филиалов медицинских организаций, подведомственных федеральным органам исполнительной власти.

 На основании указанных изменений, данные должности теперь будут замещаться только лицами в возрасте не старше 65 лет независимо от срока действия трудового договора.

 В свою очередь, лица занимающий указанные должности и достигшие возраста 65 лет, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации.

 Однако, предусмотрен порядок продления учредителем и руководителем медицинской организации срока пребывания в должности работника, занимающего должность руководителя медицинской организации, подведомственной федеральному органу исполнительной власти, органу исполнительной власти субъекта РФ или органу местного самоуправления, до достижения им возраста 70 лет.

 Что касается трудовых договоров, заключенных с руководителями, заместителями руководителей медицинских организаций, подведомственных федеральным органам исполнительной власти, органам исполнительной власти субъектов РФ или органам местного самоуправления, руководителями филиалов медицинских организаций, подведомственных федеральным органам исполнительной власти, достигшими возраста 65 лет на день вступления в силу Федерального закона или которые достигнут возраста 65 лет в течение трех лет со дня вступления в силу Федерального закона, то они сохраняют действие до истечения сроков, предусмотренных этими трудовыми договорами, но не более трех лет со дня вступления в силу Федерального закона.

 Вышеуказанные изменения вступили в законную силу 1 октября 2017г.

 Гатчинская городская прокуратура